



Alle huidige ontwikkelingen zijn voor mij aanleiding om met een vernieuwde Nieuwsbrief te komen. Met een nieuw aanbod in samenwerking met ervaren professionals ga ik teams en managers faciliteren voor de uitdaging waar ze op dit moment voor staan om goed onderwijs aan te kunnen bieden aan alle studenten.

EENVOUDIG MAAR NIET SIMPEL

Onlangs volgde ik een inspirerende webinar door Jurgen van den Hout over de muziek van Arvo Pärt. Deze werd door het GCA-koor georganiseerd als introductie op ons nieuwe programma. Ik kreeg direct de associatie met de huidige ontwikkelingen in het onderwijs. Wat viel op? Het belangrijkste element van Pärts composities is dat hij de ware aard van de muziek aan ons toont. Dat heeft hij gedaan door zijn muziek helemaal terug te brengen tot de essentie. Eenvoudig maar niet simpel. Dat geldt zowel voor de composities als voor de uitvoering ervan. Na een bezinningsperiode en geïnspireerd door de renaissancemuziek keert Part in zijn muziek terug naar de tonaliteit. Zijn nieuw ontworpen stijl van ‘Tintinnabuli’ volgde na een periode van vastgelopen te zijn in het keurslijf van (muzikale) regels uit de 20e eeuw. Tintinnabuli verwijst naar een bel en is de regel waar de melodie en de begeleiding één zijn. Één plus één, is één – het is geen twee. Dit is het geheim van de techniek. Gedurende de ontwikkeling hiervan en in dat creatieve proces heeft Pärt ongetwijfeld vele malen de ‘U-bocht’ doorlopen.

Ligt er ook een wens om met jouw (onderwijs)team een creatief proces te doorlopen via onderzoekend leren, inspireren, experimenteren en reflecteren? Met mijn aanbod speel ik daar graag op in!

RUIMTE MAAKT KWALITEIT

Workshop voor teamleiders en opleidingsmanagers (online of life)

Hoe vind je -gebaseerd op de visie- ruimte voor vernieuwen in tijden van grote veranderingen?

Samen met [Krisja Abelman](#) is deze laagdrempelige workshop voor teamleiders en opleidingsmanagers ontwikkeld. Per training kan de invulling anders zijn. Het aanbod wordt afgestemd op de actuele vragen van de opleidingsmanagers/teamleiders. Een voorbeeld van een maatwerkoplossing van een samengesteld team (weliswaar geen team van leidinggevendens) is te lezen in een artikel over [de praktijkervaringen](#) van de methodiek Synergie 4 teams.

TEAMSCAN

Systemische teamdiagnose m.b.v. Team Connect

Wil je meer weten over het (onbewuste) potentieel van het team waar je in werkt of leiding aan geeft? Dan is de systemische teamdiagnose een waardevolle ontwikkelstap om aan te gaan. De krachtige online tool ‘Team Connect’ die ik daarbij gebruik is ontwikkeld door Jan Jacob Stam en Dees van de Hoef, beiden gepokt en gemazeld in het werken met organisatieopstellingen. Team Connect geeft een team inzicht in de onbewuste factoren die het team succesvol en effectief (kunnen) maken. Voor meer informatie [klik hier](#).

ONDERZOEKENDE PROFESSIONALITEIT

Schuiling: “De echte ontwikkeling van een organisatie is niet het resultaat van een veranderproject maar het resultaat van heel veel acties.”

Vanuit mijn achtergrond in de research kan ik het niet laten om dingen die ik tegenkom onderzoekend te benaderen en om vragen te stellen. Vragen die anderen soms kunnen verwarren. In supervisie leer je om te reflecteren, dat is vaak achteraf en niet in 'het moment'. Bij onderzoekend leren gaat het om '[reflection in action](#)' in het 'hier en nu'. Ik faciliteer teams en onderwijsprofessionals om manieren van onderzoekend leren in te passen in de dagelijkse praktijk en/of het onderwijs. Daarbij kun je ook denken aan vormen van actie-onderzoek. Zelf ben ik erg gecharmeerd van de 'Triple-Proces-Structure' (TPS) van actie-onderzoek, omdat dit op een elegante manier de kloof tussen wetenschappers en professionals in de praktijk overbruggt.

Referentie TPS: Schuiling, G.J. (2019), Pendelen als vorm van werken. Tijdschrift voor Begeleidingskunde, 8 (3), 40-49.

SPARREN

Uit de contacten die ik spreek merk ik dat iedereen het als verruimend ervaart om ‘gewoon’ te sparren met anderen en dat dit tot nieuwe inzichten leidt. Dat geldt voor mij niet anders. Juist de samenwerking en dialoog met anderen werkt verrijkend en inspirerend. Des te belangrijker wanneer je dat ook vanuit je individuele werkplek nog steeds kunt blijven doen. Stuur een datumvoorstel en je ontvangt een link voor een gesprek!

Lia van den Berg

Noordschans 15
2377 BH Oude Wetering



Je ontvangt deze nieuwsbrief als
contactpersoon van Accordance Consultancy.
Afmelden kan via de onderstaande link.

[Unsubscribe](#)

